

Stellenausschreibung

Die Stadt Hammelburg sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

eine/n Mitarbeiter/in für den Grünbereich im Bauhof (m/w/d)

Es handelt sich um eine unbefristete Stelle, die in Vollzeit zu besetzen ist.

Das können Sie bei uns bewirken

- Grünanlagen unterhalten: Pflege und Unterhaltung öffentlicher Grünanlagen, Parks, Spielplätze und Friedhöfe
- Vegetationspflege durchführen: Mähen von Rasenflächen sowie fachgerechte Pflege von Bäumen, Hecken, Sträuchern und Beeten
- Pflanzaktionen umsetzen: Pflanzung von Blumen, Stauden, Sträuchern und Gehölzen sowie die anschließende Bewässerung und Düngung
- Infrastruktur instandhalten: Beseitigung von Unkraut sowie Pflege von Wegen, Plätzen und öffentlichen Anlagen
- Gehölzpflege unterstützen: aktive Mitarbeit bei Baum- und Gehölzpflegearbeiten
- Maschinenpark bedienen: sichere Bedienung und Reinigung gärtnerischer Maschinen, Geräte und Werkzeuge
- Projekte mitgestalten: Mithilfe bei der kreativen Gestaltung und vollständigen Neuanlage von städtischen Grünflächen
- Saisondienste übernehmen: Unterstützung bei saisonal anfallenden Arbeiten (z. B. Laubbeseitigung) sowie zuverlässige Teilnahme an der Rufbereitschaft für den Winterdienst
- Bauhof unterstützen: teilweise Aushilfe bei der allgemeinen Stadtreinigung sowie Erbringung allgemeiner Unterstützungsleistungen für den gesamten Bauhof

Das bringen Sie mit

- Führerschein: gültige Fahrerlaubnis der Klasse B (Voraussetzung), die Klasse BE oder höher ist ausdrücklich wünschenswert
- Maschinenkompetenz: praktische Fähigkeit und sicheres Händchen bei der Bedienung verschiedenster gärtnerischer Motorgeräte und Großmäher (z. B. Aufsitzmäher)
- Persönlichkeit: hohe Zuverlässigkeit, körperliche Belastbarkeit sowie ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeit für den täglichen Einsatz im Stadtgebiet
- Flexibilität: hohe Einsatzbereitschaft, um sich schnell auf wechselnde Anforderungen, Wetterlagen und Einsatzorte einzustellen sowie die ausdrückliche Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten (insbesondere Nacht-, Wochenend- und Feiertageinsätze im Rahmen des Winterdienstes)
- digitales Arbeiten: Offenheit und grundlegende Bereitschaft für digitale Arbeitsprozesse im Bauhof-Alltag (z. B. MS Teams, TERA Ressourcenmanager)

Darauf legen wir Wert

- handwerkliches Geschick: ein Auge fürs Detail bei der Gestaltung des städtischen Grüns sowie ein ausgeprägtes Bewusstsein für Sauberkeit und Ordnung im öffentlichen Raum
- Arbeitssicherheit: konsequente Beachtung und Einhaltung aller Unfallverhütungsvorschriften (UVV) sowie der persönliche Schutz im Umgang mit Maschinen
- Bürgernähe: freundliches und serviceorientiertes Auftreten gegenüber der Bevölkerung bei Einsätzen im öffentlichen Raum

Von Vorteil sind

- Berufserfahrung: praktische Erfahrung im Bereich des Garten- und Landschaftsbaus, der Friedhofspflege oder in einem vergleichbaren kommunalen Bauhofbetrieb
- Qualifikation: eine handwerkliche oder grüne Berufsausbildung (z. B. als Gärtner/in, Gartenbauhelfer/in, Landwirt/in) ist ein Plus, aber kein Muss
- Ehrenamt: aktive Mitgliedschaft in einer Freiwilligen Feuerwehr oder die Bereitschaft, der örtlichen Feuerwehr beizutreten, ist ausdrücklich erwünscht (Unterstützung der Tagesalarmbereitschaft)

Darauf können Sie sich freuen

- attraktive Vergütung: EG 4 TVöD-V (je nach Erfahrungsstufe von 2.994,17 Euro bis 3.620,20 Euro brutto im Monat bei Beschäftigung in Vollzeit), Jahressonderzahlung, leistungsorientierte Bezahlung (LOB), vermögenswirksame Leistungen sowie tarifliche Erschwerniszuschläge (z. B. für Schmutz- oder Gefahrenarbeit) und finanzieller Ausgleich für Sonderformen der Arbeit (z. B. Winterdienst-Rufbereitschaft)
- Zukunftssicherung: eine unbefristete Beschäftigung mit einer arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersvorsorge über die Zusatzversorgungskasse (ZVK)
- Work-Life-Balance: familienfreundliche Arbeitszeitgestaltung, die Möglichkeit zum Freizeitausgleich sowie 30 (ab 2027: 31) Tage Urlaub pro Kalenderjahr, zusätzlich erhalten Sie an Ihrem Geburtstag sowie am Faschingsdienstag jeweils ab nachmittags arbeitsfrei
- Mobilität: Fahrrad- und E-Bike-Leasing
- Weiterbildung: breites Angebot an Fort- und Weiterbildungen zur fachlichen und persönlichen Entwicklung
- Gesundheit: vielfältige Angebote im betrieblichen Gesundheitsmanagement, u. a. durch das Firmenfitness-Angebot Epassi Sports (vormals i-gb), regelmäßige Gesundheitsangebote sowie kostenfreie Getränke (Wasser, Kaffee und Tee)

Schwerbehinderte im Sinne des § 2 SGB IX werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bitte bewerben Sie sich **bis spätestens 20.09.2026** über unser Bewerberportal <https://www.hammelburg.de/buergerservice-politik/rathaus/stellenausschreibungen>.

Bei fachlichen Fragen zur Stellenausschreibung wenden Sie sich bitte an die Fachbereichsleiterin Frau Ostendorp (Tel. 09732/902-350), bei sonstigen Fragen an Frau Fella (Tel. 09732/902-313).

Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden die Bewerbungsunterlagen nach den Bestimmungen des Datenschutzes vernichtet. Nähere Informationen zum Datenschutz finden Sie auf der Seite des Bewerberportals.