

Stellenausschreibung

Die Stadt Hammelburg sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

eine Leitung der Stadtbibliothek (m/w/d)

Es handelt sich um eine unbefristete Stelle, die in Vollzeit zu besetzen ist.

Das können Sie bei uns bewirken

- Bibliotheksleitung übernehmen: fachliche und organisatorische Leitung der Stadtbibliothek
- „Dritter Ort“ gestalten: konzeptionelle und strategische Weiterentwicklung der Bibliothek als lebendigen „Dritten Ort“ der Begegnung, des Lernens und des Verweilens
- Open Library steuern: Betreuung, Steuerung und zukunftsorientierte Weiterentwicklung des Open-Library-Betriebs
- Netzwerkarbeit ausbauen: Kooperation und enge Vernetzung mit Schulen, Kindertageseinrichtungen, der städtischen Jugendarbeit sowie weiteren Bildungs- und Kulturpartnern
- Veranstaltungen planen: Planung und Durchführung von zeitgemäßen Veranstaltungen, Führungen und partizipativen Projekten
- Marketing vorantreiben: Positionierung der Bibliothek durch aktive Öffentlichkeitsarbeit und modernes Marketing
- Bestandsmanagement verantworten: bedarfsgerechter Aufbau und Pflege des analogen sowie digitalen Bibliotheksbestands
- Kundenservice sichern: kompetente Ansprechperson für Auskünfte, Aus- und Fernleihe

Das bringen Sie mit

- Qualifikation: erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor, Master, Diplom) in der Fachrichtung Bibliotheks- oder Informationsmanagement bzw. ein vergleichbarer Hochschulabschluss (z. B. Bachelor, Master, Magister, Diplom) aus dem Bereich der Sozial-, Erziehungs- oder Sportwissenschaften
- Führung: nachweisbare Führungskompetenz sowie ausgeprägte Teamfähigkeit
- digitales Arbeiten: fundierte Kompetenz im digitalen Arbeiten, eine hohe Affinität zu digitalen Prozessen sowie Erfahrung im Umgang mit Systemen zur elektronischen Aktenführung (z. B. komXwork) und modernen Kollaborationswerkzeugen (z. B. MS Teams)
- Serviceorientierung: hohe Kunden- und Serviceorientierung für einen modernen Publikumsbetrieb
- Flexibilität: Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten (z. B. Teilnahme an Abendveranstaltungen)

Darauf legen wir Wert

- Innovation: Begeisterung für innovative Projekte sowie für die Weiterentwicklung der Stadtbibliothek als „Dritter Ort“
- Nahbarkeit: Freude am Umgang mit Menschen sowie ein besonderes Interesse an der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen
- Kooperation: ausgeprägte Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit für die Vernetzung mit Schulen, der städtischen Jugendarbeit sowie anderen Einrichtungen
- Persönlichkeit: Engagement, Eigeninitiative, Organisationsgeschick und Belastbarkeit

Von Vorteil sind

- Praxiserfahrung: praktische Erfahrung mit modernen Bibliothekskonzepten und technischen Systemen (z. B. Open Library, RFID-Infrastruktur)
- IT-Kenntnisse: ein sicherer Umgang mit gängiger Bibliothekssoftware und digitalen Medien
- Projektarbeit: Erfahrung in der Durchführung von öffentlichkeitswirksamen Projekten und Veranstaltungen

Darauf können Sie sich freuen

- attraktive Vergütung: bis EG 10 TVöD-V (bei Vorliegen der entsprechenden Fachausbildung: je nach Erfahrungsstufe von 4.124,53 Euro bis 5.753,35 Euro (EG 10 TVöD-V), ohne Vorliegen der entsprechenden Fachausbildung: je nach Erfahrungsstufe von 4.010,72 Euro bis 5.527,70 Euro (EG 9c TVöD-V) – jeweils brutto im Monat bei Beschäftigung in Vollzeit), Jahressonderzahlung, leistungsorientierte Bezahlung (LOB) sowie vermögenswirksame Leistungen
- Zukunftssicherung: eine unbefristete Beschäftigung mit einer arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersvorsorge über die Zusatzversorgungskasse (ZVK)
- Work-Life-Balance: flexible und familienfreundliche Arbeitszeitgestaltung durch Gleitzeitregelungen, die Möglichkeit zum Freizeitausgleich sowie 30 (ab 2027: 31) Tage Urlaub pro Kalenderjahr, zusätzlich erhalten Sie an Ihrem Geburtstag sowie am Faschingsdienstag jeweils ab nachmittags arbeitsfrei
- Mobilität: Fahrrad- und E-Bike-Leasing
- Weiterbildung: breites Angebot an Fort- und Weiterbildungen zur fachlichen und persönlichen Entwicklung
- Gesundheit: vielfältige Angebote im betrieblichen Gesundheitsmanagement, u. a. durch das Firmenfitness-Angebot Epassi Sports (vormals i-gb), regelmäßige Gesundheitsangebote sowie kostenfreie Getränke (Wasser, Kaffee und Tee) am Arbeitsplatz

Schwerbehinderte im Sinne des § 2 SGB IX werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bitte bewerben Sie sich **bis spätestens 20.09.2026** über unser Bewerberportal <https://www.hammelburg.de/buergerservice-politik/rathaus/stellenausschreibungen>.

Bei fachlichen Fragen zur Stellenausschreibung wenden Sie sich bitte an den Fachbereichsleiter Herr Memmel (Tel. 09732/902-310), bei sonstigen Fragen an Frau Fella (Tel. 09732/902-313).

Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden die Bewerbungsunterlagen nach den Bestimmungen des Datenschutzes vernichtet. Nähere Informationen zum Datenschutz finden Sie auf der Seite des Bewerberportals.