

Stellenausschreibung

Die Stadt Hammelburg sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

eine/n Mitarbeiter/in für die Stadtbibliothek und städtische Jugendarbeit (m/w/d)

Es handelt sich um eine unbefristete Stelle, die flexibel in Teilzeit mit einer wöchentlichen Arbeitszeit zwischen 25,0 und 30,0 Stunden zu besetzen ist.

Das können Sie bei uns bewirken

Bereich Stadtbibliothek

- Bibliothekspädagogik gestalten: Planung, Organisation und Durchführung von Angeboten für Kinder und Jugendliche, insbesondere für Kindergärten und Schulen (z. B. Klassenführungen, Bilderbuchkinos, Recherchetrainings und Rallyes)
- Leseförderung vorantreiben: Organisation und Durchführung von Veranstaltungen und Projekten zur Leseförderung (z. B. Sommerferienleseclub, Hammelburger Murmelpreis oder weitere Kinder- und Familienveranstaltungen)
- digitale Formate entwickeln: Konzeption und Weiterentwicklung kreativer und medienpädagogischer Angebote – auch in digitalen Formaten – für verschiedene Altersgruppen
- Kundenservice sichern: Mitarbeit im Benutzungsservice sowie an der Servicetheke der Stadtbibliothek

Bereich städtische Jugendarbeit

- Jugendangebote durchführen: Planung und Durchführung von Angeboten der offenen Kinder- und Jugendarbeit sowie von Jugendveranstaltungen
- Stadtteile betreuen: Mitbetreuung der Jugendtreffs in den Stadtteilen
- Präsenz zeigen: Unterstützung bei der Aufsicht des Jugendzentrums in Hammelburg

Das bringen Sie mit

- Qualifikation: erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum/zur Kinderpfleger/in, zum/zur staatlich anerkannten Erzieher/in oder eine vergleichbare Qualifikation
- Persönlichkeit: kompetentes und freundliches Auftreten gepaart mit Durchsetzungskraft im Publikums- und Jugendbetrieb
- Arbeitsweise: selbstständiges, zielorientiertes und engagiertes Arbeiten im Team
- Flexibilität: Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten (z. B. flankierendes Arbeiten am Abend und am Wochenende)
- digitales Arbeiten: fundierte Kompetenz im digitalen Arbeiten und eine hohe Offenheit für moderne Prozesse, insbesondere im täglichen Umgang mit Kollaborationswerkzeugen (z. B. MS Teams) sowie Systemen zur elektronischen Aktenführung (z. B. komXwork)

Darauf legen wir Wert

- Begeisterung: Freude an der aktiven Leseförderung und der spielerischen Vermittlung von Medienkompetenz bei Kindern
- Beziehungsarbeit: Empathie, Geduld und die Fähigkeit, schnell einen guten Draht zu Kindern und Jugendlichen in den Stadtteilen aufzubauen
- Kreativität: Eigeninitiative bei der Entwicklung neuer Veranstaltungsformate (analog/digital)
- Teamgeist: Zuverlässigkeit und Flexibilität, da Sie in zwei verschiedenen Teams (Stadtbibliothek und Jugendarbeit) gleichzeitig agieren

Von Vorteil sind

- Berufserfahrung: praktische Berufserfahrung in der aktiven Arbeit mit jungen Menschen
- Fachkenntnisse: idealerweise erste Kenntnisse und Erfahrungen im oben beschriebenen Tätigkeitsbereich der Bibliotheks- oder Jugendarbeit

Darauf können Sie sich freuen

- attraktive Vergütung: bis EG S 8a TVöD-SuE (staatlich anerkannte/r Erzieher/in: je nach Erfahrungsstufe von 2.699,57 Euro bis 3.591,42 Euro (EG S 8a TVöD-SuE), Kinderpfleger/in: je nach Erfahrungsstufe von 2.399,90 Euro bis 2.960,75 Euro (EG S 3 TVöD-SuE), vergleichbare Qualifikation: je nach Erfahrungsstufe von 2.237,20 Euro bis 2.647,45 Euro (EG S 2 TVöD-SuE) – jeweils brutto im Monat bei Beschäftigung mit 30 Wochenstunden), Jahressonderzahlung, leistungsorientierte Bezahlung (LOB) sowie vermögenswirksame Leistungen
- finanzielles Extra: Zahlung einer monatlichen SuE-Zulage in Höhe von 100,00 Euro brutto (bei einer Wochenarbeitszeit von 30 Stunden)
- Zukunftssicherung: eine unbefristete Beschäftigung mit einer arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersvorsorge über die Zusatzversorgungskasse (ZVK)
- Work-Life-Balance: flexible und familienfreundliche Arbeitszeitgestaltung durch Gleitzeitregelungen, die Möglichkeit zum Freizeitausgleich sowie 30 (ab 2027: 31) Tage Urlaub pro Kalenderjahr (bei Verteilung der Arbeitszeit auf fünf Werktagen), zusätzlich erhalten Sie an Ihrem Geburtstag sowie am Faschingsdienstag jeweils ab nachmittags arbeitsfrei
- mehr Freizeit: zwei Regenerationstage pro Kalenderjahr zusätzlich zum regulären Urlaub bei Verteilung der wöchentlichen Arbeitszeit auf fünf Tage
- Mobilität: Fahrrad- und E-Bike-Leasing
- Weiterbildung: breites Angebot an Fort- und Weiterbildungen zur fachlichen und persönlichen Entwicklung
- Gesundheit: vielfältige Angebote im betrieblichen Gesundheitsmanagement, u. a. durch das Firmenfitness-Angebot Epassi Sports (vormals i-gb), regelmäßige Gesundheitsangebote sowie kostenfreie Getränke (Wasser, Kaffee und Tee) am Arbeitsplatz

Schwerbehinderte im Sinne des § 2 SGB IX werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bitte bewerben Sie sich **bis spätestens 20.09.2026** über unser Bewerberportal <https://www.hammelburg.de/buergerservice-politik/rathaus/stellenausschreibungen>.

Bei fachlichen Fragen zur Stellenausschreibung wenden Sie sich bitte an den Fachbereichsleiter Herr Memmel (Tel. 09732/902-310), bei sonstigen Fragen an Frau Fella (Tel. 09732/902-313).

Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden die Bewerbungsunterlagen nach den Bestimmungen des Datenschutzes vernichtet. Nähere Informationen zum Datenschutz finden Sie auf der Seite des Bewerberportals.